

Buchungsnummer

OR-HSAR

Seminargebühr

940,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl

ca. 16 Personen

Zeitplan

09.00 - 16.30 Uhr (täglich)

**Termin**

27. - 29.02.2024

Hotel Platzhirsch
Fulda

Arbeitsrecht an Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Arbeitsverhältnisse an Hochschul- und Forschungseinrichtungen unterliegen tariflichen und gesetzlichen Besonderheiten.

Voraussetzung für deren Anwendung sind grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht. Häufig gelten unterschiedliche Bedingungen und unterschiedliche rechtliche Anforderungen, beispielsweise zur Arbeitszeit, zur Befristung oder zur Stufenzuordnung.

Das dreitägige Seminar gibt einen umfassenden Überblick und behandelt daneben gezielte Fragestellungen.

Einstellungen und Abschluss von Arbeitsverträgen

- Einstellungsverfahren
- Nebenabreden
- Probezeit

Befristungen nach dem Teilzeitbefristungsgesetz**Befristungen nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz****Allgemeine Arbeitsbedingungen**

- Verschwiegenheitspflicht
- Nebentätigkeit
- Ärztliche Untersuchung
- Anspruch der Beschäftigten auf Teilzeit

Stufenzuordnung**Direktionsrecht des Arbeitgebers**

- Der flexible Personaleinsatz
- Vorübergehende Übertragung höherwertiger Aufgaben

Arbeitszeitrechtliche Probleme

- Regelmäßige Arbeitszeit
- Überstunden und Mehrarbeit
- Arbeitszeitflexibilisierung

Probleme im Zusammenhang mit der Arbeitsunfähigkeit**Erholungsurlaub und sonstige Freistellungen****Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

- Auflösungsvertrag
- Kündigungsregelungen
(verhaltens-, personen-, krankheitsbedingte Kündigung)