

Bilanz ziehen & nach vorne blicken

## Jahresgespräche wertschätzend und konstruktiv führen

Sind Sie schon fit für Ihr Jahresgespräch? Aktuell kämpfen viele Führungskräfte in ihren Bereichen mit einer hohen Fluktuation: Langjährige Beschäftigte kündigen plötzlich, neue Mitarbeitende gehen schon wieder in der Probezeit und offene Stellen bleiben lange vakant. Als Hauptgrund für Wechselwünsche und Unzufriedenheit nennen Beschäftigte den fehlenden Kontakt und Austausch mit ihrer Führungskraft.

Gibt es im Team und mit der Führungskraft keine wertschätzende Feedbackkultur, springen Mitarbeitende deutlich schneller ab. Umso wichtiger ist es, dass Führungskräfte wichtige Regelinstrumente wie z. B. das Jahresgespräch ernst nehmen und anbieten.

Wichtige Themen im Seminar sind:

- **Basics:**  
Sinn, Nutzen und Struktur des Jahresgesprächs
- **Überblick:**  
Der formale Apparat (Leitfäden, Dienstvereinbarung u. ä.)
- **Durchführung:**  
Tipps rund um Vorbereitung und praktische Durchführung des Gesprächs
- **Werkzeugkoffer Gesprächsführung:**  
Feedback geben, spezielle Fragetechniken, Zielvereinbarungen
- **Schwierige Situationen meistern:**  
Tools & Tipps bei Konflikten und Missstimmung



Zur Vertiefung der Thematik empfehlen wir das Seminar **OP-GJAH** auf unserer Homepage

**Buchungsnummer**

KP-MJAH

**Teilnehmerzahl**

ca. 12 Personen

**Empfehlung**

½ Tag als Online-Schulung

**Info**

inhouse@piw-beratung.de  
06661 9603-14

