Inhouse

Buchungsnummer
OP-KTFÜ

Teilnehmerzahl
ca. 12 Personen

Empfehlung
1 Tag

Kompakttraining Führung: Die wichtigsten Führungsinstrumente auf einen Blick

Der Anteil von Führungsaufgaben hat in den letzten Jahren sehr zugenommen. Neue Führungsebenen wurden eingezogen, Führungsaufgaben zunehmend nach unten delegiert und die Ansprüche an Führungskräfte sind enorm gestiegen. Dazu kommt eine Arbeitswelt, die sich in einem rasanten Transformationsprozess befindet (New Work) und Führungskräfte vor ganz neue Aufgaben stellt (mobiles und agiles Arbeiten, hybride Mitarbeiterteams, Fachkräftemangel u. ä.).

Führungskräfte brauchen deshalb für ihren Führungsalltag einen praxisnahen Handwerkskoffer moderner Führungsinstrumente inkl. Tools & Techniken für neue Kommunikationsformate. Doch dieser Handwerkskoffer reicht für eine professionelle und motivierende Mitarbeiterführung meist nicht mehr aus. In Zeiten des schnellen Wandels und der Ressourcenknappheit sind einerseits Change-Kompetenz und Persönlichkeit gefragt; andererseits ein modernes Führungs-Mindset auf der Basis motivierender Führungsinstrumente.

Unser Seminar gibt Ihnen einen kompakten Überblick über die wirksamsten Führungsinstrumente im Rahmen Ihrer Möglichkeiten als Führungskraft im öffentlichen Dienst. Ein zentraler Schwerpunkt liegt dabei auf dem Thema Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung – das Thema, das viele unserer Kunden aktuell am meisten bewegt.

Die wichtigsten Führungsstile und -instrumente
- Wirksame und sinnvolle Führungsinstrumente im öffentlichen Dienst
- Führung im Zeitalter von „New Work" – Homeoffice, mobiles Arbeiten und hybride Teams
- Klassische Führungsmodelle, Führungstheorien und Führungsstile auf dem Prüfstand

Besondere Herausforderungen für Führungskräfte in Sandwichpositionen
- Mitarbeiterführung ohne echte Weisungsbefugnis
- Führung aus der Distanz
- Bereichsübergreifende Projektleitungen ohne Weisungsbefugnis
- Steuern ohne „Macht": Das Modell der lateralen Führung

Erfolgreiche Instrumente zur Mitarbeitermotivation
- Motivationsfördernde Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz
- Führungsstile und Haltungen, die Motivation aktiv fördern
- Die zentralen Faktoren Feedback und Delegation
- Führen mit Zielen zur Motivationssteigerung
- Sich selbst und andere motiviert führen: Wie verändere ich mein eigenes Führungsverhalten?
- Gesund führen in Change-Zeiten: Modelle und Ansätze

Entwicklung und Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit und -rolle
- Selbstreflexion: Meine vielfältigen Rollen als Führungskraft
- Die eigene Haltung / Einstellung zu Führung: Werte, Glaubenssätze und Ziele
- Stärken-/Schwächenanalyse: Mein Kompetenzportfolio als Führungskraft

Info
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14