



Inhouse-Workshop für Personalabteilungen

Update Recruiting & Personalauswahl

Die erfolgreiche Personalsuche ist derzeit eine der größten Herausforderungen für den öffentlichen Dienst. Die Erwartungen und Ansprüche der Bewerbenden haben sich grundlegend geändert. Viele Personalabteilungen stellen deshalb ihren bisherigen Recruiting-Prozess auf den Prüfstand und verpassen ihm ein „Update“.

Neue Recruiting-Tools können Auswahlverfahren enorm beschleunigen, was einen hohen Wettbewerbsvorteil bei der Gewinnung neuer Beschäftigter verschafft. Aber der Wechsel hin zu stärker bewerberzentrierten Verfahren bedeutet oft einen echten Kulturwandel im Haus und gegenüber den Gremien.

Der Inhouse-Workshop bietet die Möglichkeit, Ihre eigenen Auswahlverfahren unter die Lupe zu nehmen und Ihre aktuellen Recruiting-Baustellen zu bearbeiten.

Mögliche Themen – je nach Wunsch & Bedarf:

- **Bewerberzentriertes Recruiting: Candidate Experience & Candidate Centricity**
- **Der öffentliche Dienst als attraktiver Arbeitgeber: Employer Branding & Karriereseite**
- **Social Media & Active Sourcing: Was darf der öffentliche Dienst?**
- **Tempo: Wie machen wir unseren Recruitingprozess intern schneller?**
- **Was müssen wir bezogen auf Rechtssicherheit beachten?**
- **Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen auf dem Prüfstand**
- **Wie gewinnen wir unsere Führungskräfte und Gremien für modernes Recruiting?**
- **Mini-ACs und Arbeitsproben: Wie prüfen wir Soft Skills?**
- **Wie gestaltet man die Pre- und Onboarding-Phase professionell?**
- **Wie vermeiden wir Frühfluktuation?**

Bestimmen Sie selbst Ihre wichtigsten Themen und Schwerpunkte!

Buchungsnummer
OP-WAUS

Teilnehmerzahl
ca. 12 Personen

Empfehlung
1 - 2 Tage

Zielgruppe
Personalabteilungen,
Recruiter*innen,
Führungskräfte

Info
inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14