

# Führungskultur stärken

## Interne Führungs- und Strategie-Workshops



Die Stimmung in vielen Führungskreisen ist angespannt – es fehlt die Zeit und manchmal auch die Energie, die aktuellen Handlungsfelder anzugehen. Durch die Pandemie-Jahre ist die Kultur der jährlichen Führungskräfte-Klausurtagungen heruntergefahren worden. Lieber holt man sich durch Weiterbildungen und Online-Seminare frischen Input und neue Ideen.

Trotzdem kann nichts den offenen kollegialen Austausch auf Führungs- und Fachebene ersetzen. Es geht nicht nur um neues Fachwissen oder externen Input. Genauso wichtig sind die Reflexion über die interne Stimmungslage im Führungskreis und die Betrachtung der Befindlichkeiten im ganzen Haus. Interne „Baustellen“ oder die Umsetzung von Veränderungsprozessen können nur gemeinsam und bereichsübergreifend durch eine starke und verlässliche Kooperation auf Führungsebene gelöst werden. Deshalb sind Klausurtagungen und Führungs-Workshops zwischen Ämtern, Dezernaten oder auf Abteilungsebene so wichtig. Sie sind Auszeiten für Austausch, Strategie und Teambildung.

Ein gelungener Führungs-Workshop lebt vom spannenden Mix zwischen kollegialem Austausch + fachlichem Input + offenem Feedback + Selbstreflexion. Und natürlich braucht es am Ende des Tages einen konkreten und praktischen Umsetzungsplan für die nächsten Schritte.

Wir unterstützen Sie hierbei mit unserer Moderations- und Beratungskompetenz. Als Fachexpert\*innen für den öffentlichen Dienst kennen wir nicht nur viele Best-Practice-Modelle, sondern auch die realistischen Möglichkeiten und die rechtlichen oder ressourcenbedingten Grenzen für öffentliche Häuser.

**Buchungsnummer**  
OP-WOFS

**Teilnehmerzahl**  
ca. 12 Personen

**Empfehlung**  
1 Tag als interner  
Workshop

**Info**  
[inhouse@piw-beratung.de](mailto:inhouse@piw-beratung.de)  
06661 9603-14

## Aktuelle Baustellen in vielen öffentlichen Häusern

