

Die AVR-Caritas / Diakonie und den BAT-KF juristisch korrekt anwenden

Tauchen Sie ein in ein Arbeitsverhältnis von A – wie Anfang bis Z – wie Zeugnis. Entdecken Sie mit uns die Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts und lassen Sie uns klären, welche Rechte und Pflichten existieren.

Wie ist das mit den Sanktionen und warum ist Urlaub auch bei Langzeiterkrankung zu gewähren?
Auf viele Fragen gibt es noch mehr Antworten.

Geltungsbereich

- Ausnahmen vom Geltungsbereich und Sonderregelungen
- sogenannter „Dritter Weg“ der Kirchen

Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

- Das Fragerecht des Arbeitgebers insbesondere unter Berücksichtigung des AGG
- Das Recht kirchlicher Arbeitgeber bei der Personalauswahl

Dienstvertrag

- Nebenabreden
- Zulässige befristete Arbeitsverträge

Rechte und Pflichten

- Einstellung und Probezeit
- Ärztliche Untersuchung
- Versetzung und Abordnung
- Umgang mit Nebentätigkeiten
- Fort- und Weiterbildung
- Haftung der Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter
- Fürsorgepflicht
- Personalaktenrecht
- Anspruch auf Teilzeit

Arbeitszeitrecht

- Regelmäßige Arbeitszeit, Ruhepausen, Ruhezeiten, Überarbeit und Überstunden
- Arbeitszeitkonten

Urlaub: Erholungs- und Sonderurlaub

Arbeitsunfähigkeit

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ermahnung und Abmahnung
- Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Kündigung wegen Krankheit
- Kündigung unkündbarer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Zeugnisrecht

