



Die Novellierung der Bundeslaufbahnverordnung

Mit den aktuellen Änderungen der Bundeslaufbahnverordnung wird das Laufbahnrecht des Bundes spürbar weiterentwickelt – moderner, praxistauglicher und passender zu den Herausforderungen der heutigen Personalgewinnung. Unser Seminar gibt Ihnen in kompakter Form einen klaren Überblick darüber, was sich ändert und welche Auswirkungen das für die Arbeit in der Personalabteilung hat.

Im Fokus stehen neue und flexiblere Wege, um Fachkräfte zu gewinnen und Beschäftigte gezielt zu entwickeln – insbesondere in Bereichen mit besonderem Bedarf, etwa in der IT. Gleichzeitig wird die Durchlässigkeit im System gestärkt: Berufliche und akademische Qualifikationen werden stärker als gleichwertig betrachtet, Laufbahnwechsel sollen einfacher möglich sein und Aufstiegswege werden weiter geöffnet und unterstützt.

Ein weiterer wichtiger Baustein: Bessere Vereinbarkeit von Familie und Karriere. Familienbedingte Zeiten sollen stärker berücksichtigt werden, um unnötige Karrierebrüche zu vermeiden.

Insgesamt zielen die Neuerungen auf eine moderne Personalentwicklung mit mehr Transparenz, Fairness und echten Entwicklungsperspektiven.

Stärkung der Gleichwertigkeit praktischer Erfahrung und akademischer Bildung als Zugangsvoraussetzung

Sonderzugang „Bachelor Professional / Master Professional“ in ausgewählten Laufbahnen des gehobenen Dienstes

Erleichterung des Laufbahnwechsels zur Stärkung der Durchlässigkeit

Personalwechsel zwischen Land und Bund erleichtern

Modernisierung der Aufstiegsmöglichkeiten z. B. durch Anhebung der Höchstaltersgrenze (bis 60 Jahre)

Stärkung der Vereinbarkeit von Familie und Karriere

Mehr Rechtssicherheit im Beurteilungsrecht

Neuregelungen zur Stellenausschreibungspflicht inkl. Ausnahmen

Erhalten der Förderung von leistungsstarken Beamtinnen und Beamten



Buchungsnummer
KR-BBLV

Seminargebühr
410,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 - 13.00 Uhr



Termin

08.06.2026

RAin Britta Ruiters