

Er: Sag das doch direkt! – Sie: Ich dachte, das hätte ich.

Erfolgsfaktoren für weibliche Führungskräfte

Frauen in Führungspositionen und weibliche Nachwuchs-Führungskräfte sehen sich bei den Themen Aufstieg und Karriere oft besonderen Herausforderungen ausgesetzt. Der

Anteil der männlich besetzten Führungspositionen ist immer noch überdurchschnittlich hoch. Zugleich bewerben sich Frauen oft erst gar nicht aus Sorge und Selbstzweifel, die ausgeschriebenen Anforderungen nicht 100 % erfüllen zu können.

Schlüssel zum Erfolg sind – bei Männern wie Frauen – die Auseinandersetzung mit der „Rolle“ Führungskraft, selbstsicheres Auftreten, klare Kommunikation mit Mitarbeitenden, Kolleg*innen und Vorgesetzten, eindeutiges Führungsverhalten sowie Souveränität in Entscheidungs- und Verhandlungssituationen – und genau das kann man üben und lernen!

Geschlechtsstereotypisierungen und klassische Rollenbilder

Einfluss der Organisationskultur auf den Aufstieg von Frauen

Geschlechtsspezifische Kommunikationsmuster hinsichtlich Wortwahl, Stimme, Körpersprache

Wahrnehmen hinderlicher Verhaltensmuster

Erkennen von Harmoniebedürfnis und anderen emotionalen Fallen

Umgang mit Dominanzverhalten und Killerphrasen

Präsenz in schwierigen Führungssituationen

Forderungen stellen, Nein sagen, Grenzen setzen

 Online

Buchungsnummer
LP-WEFÜ

Seminargebühr
490,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 12 Personen

Zeitplan
09.00 – 16.00 Uhr



Termin

05.03.2026

Dr. Anja K. Haftmann