



# Beschäftigung von Studierenden



Die Befristung von Arbeitsverträgen mit Studierenden nach § 6 WissZeitVG ist nur dann zulässig, wenn sie wissenschaftliche oder künstlerische Hilfstätigkeiten erbringen (BAG 30.06.2021 - 7 AZR 245/20).

Aber welche Konsequenzen hat dieses Urteil konkret für die Beschäftigung von Studierenden?

- Wann fallen studentische Beschäftigte in den Geltungsbereich von TV-L und TVöD?
- Reicht es aus, die organisatorische Eingliederung zu verändern, um weiterhin eine Befristung nach WissZeitVG zu rechtfertigen?
- Welche anderen Befristungsmöglichkeiten gibt es nach dem TzBfG?
- Müssen studentische Beschäftigte eingruppiert werden?
- Wie gestaltet man Stellenbeschreibungen von Studierenden?

Lassen Sie uns mit unseren Seminar Licht ins Dunkel bringen.

## Geltungsbereich des TV-L/TVöD:

- Wann fallen Studierende unter den tarifvertraglichen Geltungsbereich?

## Geltungsbereich des § 6 WissZeitVG

- Begriff der wissenschaftlichen Hilfstätigkeit

## Befristungsmöglichkeiten nach dem TzBfG

- Die unterschiedlichen Befristungsgründe
- Gefahr durch Kettenbefristungen?

## Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen

## Vergütung und Eingruppierung von Studierenden

- Beschäftigung studentischer Hilfskräfte gem. TdL-Richtlinie
- Bildung von Arbeitsvorgängen
- Eingruppierung von Studierenden in die Entgeltgruppen 2-9b

## Gestaltung von Stellenbeschreibungen

**Buchungsnummer**  
LR-AVST

**Seminargebühr**  
430,00 € + MwSt.

**Teilnehmerzahl**  
ca. 20 Personen

**Zeitplan**  
09.00 - 16.00 Uhr)



## Termin

**02.02.2026**

RAin Ruth Böckmann-Becker