

**Buchungsnummer**

LR-AZUR

Seminargebühr

430,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl

ca. 20 Personen

Zeitplan

09.00 - 16.00 Uhr

**Termin**

09.11.2026

Tobias Thauer (M.A.)

Das Urlaubsrecht im öffentlichen Dienst – kompakt und aktuell –

Allen Beschäftigten steht Urlaub zu – das weiß man.

Aber schon die Frage, wie sich der Urlaubsanspruch berechnet, ist häufig schwer zu beantworten und führt zu Diskussionen.

Es stellen sich weitere Fragen, deren Beantwortung sich in den letzten zehn Jahren durch die Rechtsprechung erheblich verändert hat.

Wann verfällt der Urlaub der/des Beschäftigten?

Wie kann der Arbeitgeber einen Urlaubsantrag aus betrieblichen Gründen ablehnen?

Was geschieht bei einer (langfristigen) Erkrankung mit dem Urlaub?

Was kann die/der Beschäftigte verlangen, wenn sie/er im Urlaub erkrankt?

Wie wirkt sich der Tarifabschluss 2025 auf den Urlaubsanspruch aus?

Es stellen sich viele weitere Fragen, die in diesem Seminar beantwortet werden, damit Sie auf dem aktuellen Stand sind und vor allem die neueren Entwicklungen erkennen.

Gesetzliche Grundlagen**Abweichendes Tarifrecht mit Tarifabschluss 2025****Berechnung des Anspruchs****Entstehung, Übertragung und Verfall****Auswirkungen von Mutterschutz, Elternzeit und Sonderurlaub****Urlaubsabgeltung****Erkrankung im Urlaub****Zusatzurlaub****Urlaub für schwerbehinderte Beschäftigte****Tarifvertraglicher Mehrurlaub****Weitere Ansprüche****Sonderurlaub****Dienstbefreiung****Beteiligung von Personalvertretungen**