

Buchungsnummer

GBEU

Teilnehmerzahl

max. 12 Personen

Empfehlung

1 Tag



Update Beurteilungsgespräche

Wie gestaltet man Beurteilungen motivierend und zeitgemäß?

Es gibt mehr Beurteilungsgespräche im Arbeitsalltag als man denkt. Zugleich ist das Thema bei vielen Führungskräften eher unbeliebt und wird als Pflicht statt Kür verstanden. Viele Jahre waren besonders Beurteilungsgespräche rund um Leistungszulagen sehr formal und die Ergebnisse wurden einseitig verkündet.

Aus Zeitgründen haben zudem viele öffentliche Organisationen das klassische Jahresgespräch mit dem Beurteilungsgespräch gekoppelt, was dazu geführt hat, dass die ursprüngliche Bedeutung solcher Gespräche als Chance für Feedback und Entwicklung verloren gegangen sind.

Deshalb ist es höchste Zeit für ein „Update“ rund um das Thema „Beurteilung im öffentlichen Dienst“. Beurteilungsgespräche bieten viel Potenzial für die Gestaltung einer offenen Feedbackkultur im Haus und die Anerkennung von Leistungen motivierter und qualifizierter Mitarbeitenden. Umso wichtiger ist eine wertschätzende Gestaltung der Gespräche und eine einheitliche Grundhaltung im Führungskreis.

Professionelles Feedback und Beurteilung – Kernaufgabe für Führungskräfte

Update & Check „Mindset“: Rolle und Haltung von Führungskräften zu Beurteilung

Das Beurteilungsgespräch bei Leistungszulagen

Das Entwicklungs- und Fördergespräch & Abgrenzung zum Jahresgespräch

Beurteilung in der Probezeit & Beurteilung von Auszubildenden

Vorbereitung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen

Der Werkzeugkoffer konstruktiver Gesprächstechniken

Beobachtungs-, Beurteilungs- und Prognosefehler & praktische Gesprächsübungen

Info

inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14