

Generationenmanagement in altersgemischten Teams

Konflikte zwischen Babyboomern & Generation Z lösen

In vielen Abteilungen knirscht es zurzeit gewaltig, besonders wenn Neue ins Haus kommen, Quereinsteiger*innen in die ÖD-Welt eingearbeitet werden müssen oder Azubis der Generation Z starten.

Das sorgt für viel Unruhe, Missverständnisse und Konflikte. Jede Generation hat andere Bedürfnisse und tickt anders. Die „alten Hasen“ verstehen die Azubis nicht mehr und die „Grünschnäbel“ springen wieder ab, wenn sie nicht respektiert werden.

Höchste Zeit, sich rund um das Thema „Generationen-Management“ fit zu machen!

Wie ticken Babyboomer und die Generationen X, Y, Z?

- Update Arbeitsmarkt: Vier Generationen – vier Welten
- Erwartungen, Bedürfnisse und Wünsche der Generation Z

Die typischen Konfliktfelder zwischen Grünschnäbeln und alten Hasen

- Die Generationen: Erziehung, Arbeitshaltung, Werte und Kommunikation
- Auszubildende, Young Talents und Quereinsteiger im öD
- Digital Natives und der öffentliche Dienst
- Der „Employee Life Cycle“: Lebensphasen im Berufskontext

Modelle für Führung & Teamwork im Generationen-Mix

- Reflexion der Führungsrolle in altersgemischten Teams
- Gruppendynamische Prozesse in gemischten Teams
- Der „moderative Führungsstil“ und spezielle Steuerungstools
- Konfliktmanagement speziell für Generationenkonflikte

Praxisteil: Ihre Fälle, aktuellen Konflikte und Baustellen



Buchungsnummer
LP-GSAH

Seminargebühr
515,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 12 Personen

Zeitplan
09.00 – 16.00 Uhr



Termin

09.06.2027

Dr. Susanne Kress