

**Buchungsnummer**

LR-AZUR

Seminargebühr

450,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl

ca. 20 Personen

Zeitplan

09.00 - 16.00 Uhr

**Termin**

29.11.2027

Tobias R. Thauer (M. A.)

Das Urlaubsrecht im öffentlichen Dienst – kompakt und aktuell –

Jeder Beschäftigte hat Anspruch auf Urlaub.

Aber schon die Frage, wie sich der Urlaubsanspruch berechnet, ist häufig schwer zu beantworten und führt zu Diskussionen. Ähnlich verhält es sich, wenn es um den Verfall des Urlaubs geht.

In den letzten zehn Jahren hat sich die Rechtsprechung zum Urlaubsrecht erheblich verändert, was zu weiteren aktuellen Fragen führt:

- Wie kann der Arbeitgeber einen Urlaubsantrag aus betrieblichen Gründen ablehnen?
- Was kann die/der Beschäftigte verlangen, wenn sie/er im Urlaub erkrankt?
- Was geschieht bei einer (langfristigen) Erkrankung mit dem Urlaub?
- Wie wirkt sich der Tarifvertrag auf den Urlaubsanspruch aus?

Diese und weitere interessante Themen werden im Seminar besprochen, damit Sie auf dem aktuellen Stand sind und vor allem die neueren Entwicklungen kennen.

Gesetzliche und tarifvertragliche Grundlagen des Urlaubsrechts

Berechnung des Urlaubsanspruchs

Tarifvertraglicher Mehrurlaub

Zusatzurlaub

Urlaub für schwerbehinderte Beschäftigte

Sonderurlaub

Dienstbefreiung

Entstehung, Übertragung und Verfall von Urlaub

Auswirkungen von Mutterschutz, Elternzeit und Sonderurlaub

Erkrankung im Urlaub

Urlaubsabgeltung

Beteiligung von Personalvertretungen