

Aktuelle Rechtsprechung zum Beamtenrecht

Relevante Entscheidungen für die Praxis der Personalverwaltung

Bei der rechtssicheren Vorbereitung und Umsetzung von beamtenrechtlichen Entscheidungen müssen Personalverantwortliche nicht nur die rechtlichen Anforderungen der Gesetze beachten, sondern werden in erheblichem Maße auch durch die Rechtsprechung geprägt.

Ob dienstliche Beurteilungen, Auswahlverfahren, Dienstunfähigkeit oder Fragen zum Disziplinarverfahren – aktuelle Gerichtsentscheidungen der Verwaltungsgerichte, insbesondere des Bundesverwaltungsgerichts, konkretisieren bestehende Vorschriften und wirken sich unmittelbar auf die Verwaltungspraxis aus. Sie geben wichtige Hinweise für die rechtssichere Gestaltung personeller Maßnahmen und zeigen zugleich typische Fehlerquellen auf.

Im Seminar erhalten Sie einen kompakten Überblick über die aktuelle und praxisrelevante Rechtsprechung zum Beamtenrecht. Anhand ausgewählter Entscheidungen werden die wesentlichen Aussagen der Gerichte erläutert, deren Auswirkungen auf die Personalarbeit dargestellt und Handlungsempfehlungen für die praktische Umsetzung entwickelt.

Das Auswahlverfahren

- Anforderungsprofil – konstitutiv / allgemein beschreibend
- Organisationsgrundentscheidung – förderliche Besetzung oder Versetzung ohne Förderung
- Ausschluss aus dem Auswahlverfahren bei Disziplinarverfahren oder in der Freistellungsphase der Altersteilzeit
- Der Abbruch des Auswahlverfahrens
- Aktualität von Regel- und Anlassbeurteilungen
- Fragebogen im Auswahlgespräch = Personalfragebogen

Die dienstliche Beurteilung

- Probezeitbeurteilung
- Anlassbeurteilung nur noch ausnahmsweise zulässig
- Begründung von Leistungsansprüchen in der Anlassbeurteilung
- Beurteilungsinhalt: Nebentätigkeit
- Plausibilisierung des Gesamturteils
- Arithmetische Ermittlung der Gesamtnote nun doch statthaft?

Die Fürsorgepflicht des Dienstherrn

Der Anspruch auf amtsangemessene Verwendung

Die vorzeitige Versetzung in den Ruhestand bei Dienstunfähigkeit

- Arbeitsplatzkonflikt als Ursache für Dienstunfähigkeit
- Anforderungen an die Anordnung einer amtsärztlichen Untersuchung
- Rechtsschutz gegen Untersuchungsaufforderungen
- Zulässigkeit von vorbereitenden Untersuchungen
- Folgen der Verweigerung einer amtsärztlichen Untersuchung
- Anforderungen an die Wiederherstellung der Dienstfähigkeit bei Reaktivierung
- Schadensersatz bei verzögerter Reaktivierung

Das Disziplinarverfahren

- Die Bemessung der Disziplinarmaßnahme – Berücksichtigung des Verteidigungsverhaltens
- Die Bedeutung des Disziplinarverfahrens für das Auswahlverfahren

 Online

Buchungsnummer
LR-BNEU

Seminargebühr
450,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 20 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.00 Uhr



Termin

16.03.2027

RAin Britta Ruiters