

**Buchungsnummer**

LR-BPSB

Seminargebühr

820,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl

ca. 20 Personen

Zeitplan

09.00 - 16.00 Uhr (täglich)

**Hinweis**

Als Inhouse-Veranstaltung kann das Seminar auf die Besonderheiten eines einzelnen Bundeslandes zugeschnitten und unter Berücksichtigung des jeweiligen Landesbeamtengesetzes durchgeführt werden.

Termin

27. - 28.09.2027

RAin Britta Ruiters

➔ Grundlagenseminar für Personalsachbearbeitende

Beamtenrecht kompakt und praxisnah

Gut geschult für eine souveräne und rechtssichere Sachbearbeitung im Beamtenrecht

Das Beamtenrecht unterscheidet sich in vielen Bereichen grundlegend vom Arbeitsrecht.

Um Ihnen das notwendige Grundverständnis für eine rechtssichere Bearbeitung beamtenrechtlicher Fragestellungen zu vermitteln und Sicherheit für die tägliche Praxis zu geben, erhalten Sie einen systematischen und praxisnahen Überblick in die wesentlichen Grundlagen und zentralen Regelungen des Beamtenrechts unter Berücksichtigung der aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung.

Das Seminar richtet sich an Berufsanfänger*innen, neue Mitarbeitende in Personalabteilungen sowie alle, die ihre Kenntnisse nach längerer Zeit wieder auffrischen möchten und orientiert sich an den Regelungen des Bundesbeamtenrechts, insbesondere am Bundesbeamtengesetz (BBG). Beschäftigte aus Landes- und Kommunalverwaltungen können die vermittelten Grundsätze in weiten Teilen auf das Beamtenstatusgesetz und die jeweiligen Landesbeamtengesetze übertragen. Auf landesrechtliche Besonderheiten kann hier jedoch nur punktuell eingegangen werden.

Einstellung und Beförderung unter Berücksichtigung von Art. 33 II GG

- Inhalt und typische Mängel in Anforderungsprofilen
- Die Berücksichtigung der dienstlichen Beurteilung
- Vorstellungsgespräch – Hilfskriterium, strukturiertes Interview, Dokumentation

Nichtige und rücknehmbare Ernennung**Die Probezeit der Beamtinnen und Beamten****Versetzung, Abordnung und Umsetzung****Rechte und Pflichten der Beamtinnen und Beamten**

- Ausübung von Nebentätigkeiten
- Urlaubsrecht
- Arbeitszeit
- Teilzeit
- Unerlaubtes Fernbleiben vom Dienst
- Haftung der Beamtinnen und Beamten

Disziplinarmaßnahmen

- Vom Verweis bis zur Entfernung aus dem Beamtenverhältnis
- Das Disziplinarverfahren
- Beispiele für Dienstpflichtverletzungen

Dienstunfähigkeit

- Die Anforderungen an die ärztliche Untersuchung
- Suchpflicht nach anderen Verwendungsmöglichkeiten
- Reaktivierung