

Psychologische Sicherheit

Feedback- und Fehlerkultur in Teams entwickeln

Buchungsnummer

FKFF

Teilnehmerzahl

auf Anfrage

Empfehlung

½ - 1 Tag Online-Schulung

Wenn sich Mitarbeitende in ihrem Team psychologisch sicher fühlen, gehen sie Risiken ein, äußern frei ihre Meinung, stellen Dinge in Frage, bringen neue Ideen ein, geben Fehler zu oder bitten um Hilfe. Fühlen sich Mitarbeitende nicht sicher, ziehen sie sich zurück oder bewerben sich weg. Aktuelle Phänomene wie eine stetig steigende Fluktuationsrate, hohe Wechselbereitschaft und vorzeitiger Renteneintritt sind alarmierend.

Das Seminar vermittelt deshalb praktisches und psychologisches Wissen, wie man proaktiv eine wertschätzende und angstfreie Teamkultur gestalten kann. Denn: Ist ein Team „angstfrei“, stellt es sich auch den vielen Herausforderungen und Change-Prozessen, die der öffentliche Dienst zurzeit zu bewältigen hat.

Einführung: Psychologische Sicherheit (nach A. Edmondson) und aktuelle Studien

Psychologische Sicherheit in der Praxis: Modelle zur Umsetzung

Feedback- und Fehlerkultur statt Konflikte, Ängste und Widerstände

Viele praktische Methoden, Kommunikationstools und Interventionstechniken

Kontakt & Info

Anne Lisiak

inhouse@piw-beratung.de
06661 9603-14

