

Buchungsnummer

BVER

Teilnehmerzahl

max. 16 Personen

Empfehlung

2 Tage

**Kontakt & Info**

Anne Lisiak

inhouse@piw-beratung.de

06661 9603-14

Beamtenrecht vs. Tarifrecht im öffentlichen Dienst

Ein systematischer Vergleich – Grundlagen, Unterschiede, praktische Relevanz

Beamten, Beamte und Tarifbeschäftigte arbeiten im öffentlichen Dienst häufig Seite an Seite. Dennoch unterscheiden sich die rechtlichen Rahmenbedingungen ihrer Beschäftigungsverhältnisse in vielen Bereichen erheblich.

Für Personalstellen, Führungskräfte und Beschäftigte, die neu im öffentlichen Dienst tätig werden, ist es daher wichtig, die wesentlichen Unterschiede und Gemeinsamkeiten beider Rechtskreise zu kennen.

Welche Unterschiede bestehen bei der Begründung eines Beamtenverhältnisses, Arbeits- und Dienstzeit, Urlaub, Nebentätigkeiten oder der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses? Und welche Auswirkungen haben diese Unterschiede auf die tägliche Personalarbeit?

Das Seminar richtet sich insbesondere an Neueinsteigende in der öffentlichen Verwaltung, Führungskräfte und Personalsachbearbeitende, die sich einen fundierten Überblick über die beiden Statusgruppen verschaffen oder ihre Kenntnisse auffrischen möchten. Anhand typischer Praxisfälle erhalten Sie eine Gegenüberstellung der wichtigen Themen des Beamten- und Tarifrechts mit dem Ziel, ein grundlegendes Verständnis für die unterschiedlichen rechtlichen Rahmenbedingungen zu vermitteln und Sicherheit im Umgang mit typischen Fragestellungen der Personalarbeit zu schaffen – von der Begründung des Beschäftigungs- bzw. Dienstverhältnisses bis zu dessen Beendigung.

Personalauswahl

- Anwendung von Art. 33 Abs. 2 GG – für Beamtinnen und Beamte und Tarifbeschäftigte?
- Konkurrenz im Auswahlverfahren von Beamtinnen und Beamten sowie Tarifbeschäftigten
- Gilt die Pflicht zur Einladung schwerbehinderter Menschen auch für Beamtinnen und Beamte?

Begründung eines Beamten- und Arbeitsverhältnisses

- Ernennung von Beamtinnen und Beamten
- Der Abschluss von Arbeitsverträgen insbesondere befristeter Arbeitsverträge

Pflichten von Beamtinnen und Beamten sowie von Tarifbeschäftigten

- Nebentätigkeiten
- Haftungsvoraussetzungen

Arbeitszeitregelungen**Arbeits- und Dienstunfähigkeit****Urlaubsrecht – die Unterschiede liegen im Detail**

- Übertragung von Urlaub
- Urlaub und Teilzeit
- Abgeltung des Urlaubsanspruchs bei Ausscheiden nach langer Krankheit

Dienstunfähigkeit und Kündigung bei Krankheit

- Anforderungen an die ärztliche Untersuchung
- Suchpflicht nach anderen Verwendungsmöglichkeiten

Verhaltensbedingte Kündigung und Disziplinarverfahren

- Ermahnung und Abmahnung bei Tarifbeschäftigten
- Abmahnung auch bei Beamtinnen und Beamten?
- Zulässigkeit von Vorermittlungen