

Arbeitsrecht an Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Arbeitsverhältnisse an Hochschul- und Forschungseinrichtungen unterliegen tariflichen und gesetzlichen Besonderheiten.

Voraussetzung für deren Anwendung sind grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht. Häufig gelten unterschiedliche Bedingungen und unterschiedliche rechtliche Anforderungen, beispielsweise zur Arbeitszeit, zur Befristung oder zur Stufenzuordnung. Das dreitägige Seminar gibt einen umfassenden Überblick und behandelt daneben gezielte Fragestellungen.

Einstellungen und Abschluss von Arbeitsverträgen

- Einstellungsverfahren
- Nebenabreden
- Probezeit

Befristungen nach dem Teilzeitbefristungsgesetz

Befristungen nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Allgemeine Arbeitsbedingungen

- Verschwiegenheitspflicht
- Nebentätigkeit
- Ärztliche Untersuchung
- Anspruch der Beschäftigten auf Teilzeit

Stufenzuordnung

Direktionsrecht des Arbeitgebers

- Der flexible Personaleinsatz
- Vorübergehende Übertragung höherwertiger Aufgaben

Arbeitszeitrechtliche Probleme

- Regelmäßige Arbeitszeit
- Überstunden und Mehrarbeit
- Arbeitszeitflexibilisierung

Probleme im Zusammenhang mit der Arbeitsunfähigkeit

Erholungsurlaub und sonstige Freistellungen

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Auflösungsvertrag
- Kündigungsregelungen (verhaltens-, personen-, krankheitsbedingte Kündigung)

Buchungsnummer

OR-HSAR

Seminargebühr

900,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl

ca. 16 Personen

Zeitplan

09.00 - 16.30 Uhr (täglich)

Hybrid-Termine

22. - 24.02.2022

Hannover
Hotel Plaza

15. - 17.11.2022

Nürnberg
Hotel Victoria



Erforderliche Technik bei Online-Teilnahme

Sie benötigen eine stabile Internetverbindung, einen Computer mit aktuellem Betriebssystem, Webcam und Mikro (oder Headset).

HYBRID