

Personalentwicklung kompakt – speziell für Führungskräfte

Moderne und strategische Personalentwicklung (PE) hat mit der klassischen Fort- und Weiterbildung nur noch wenig zu tun. Personal- und Organisationsentwicklung sind heute nicht mehr zu trennen. War früher Personalentwicklung eine klassische Aufgabe von Personalabteilungen, ist PE heute in erster Linie Führungsaufgabe. Stetiger Wandel, neue Aufgaben, Digitalisierung, New Work und hohe Fluktuation stellen Führungskräfte vor die Herausforderung, ihre eigenen Beschäftigten fortwährend zu qualifizieren, neue Fachkräfte zu gewinnen oder Leistungsträger zu binden.

Die meisten Führungskräfte haben aber nie die Methoden und Tools strategischer PE erlernt. Deshalb richtet sich dieses Seminar speziell an Führungskräfte und vermittelt nicht nur wesentliche Grundlagen moderner Personalentwicklung, sondern hauptsächlich viele praktische Tipps für die tägliche Umsetzung von PE-Instrumenten in den eigenen Abteilungen und Sachgebieten.

Das Seminar hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit und konzentriert sich auf die zentralen PE-Handlungsfelder von Führungskräften im öffentlichen Dienst.

Aktuelle Herausforderungen öffentlicher Organisationen

- Personalgewinnung, -auswahl und -bindung
- Führungskräfte- und Nachwuchskräftequalifizierung
- Arbeitswelt 4.0 (Digitalisierung, mobiles Arbeiten, hybride Teams u. ä.)
- Lebenslanges Lernen, Potenzialermittlung und Qualifizierung der Mitarbeitenden
- Wissensmanagement, Diversity Management, Gesundheitsmanagement

Die Rolle von Führungskräften in PE-Prozessen

- Rolle und Aufgaben von Führungskräften im Bereich PE
- Ziele und Zielgruppen der Personalentwicklung
- Strategische, konzeptionelle und operative Personalentwicklung
- Abgrenzung zur Fort- und Weiterbildung
- Die enge Verzahnung zwischen Organisations- und Personalentwicklung

Talent- und Kompetenzmanagement: Der aktuelle „Werkzeugkoffer PE-Tools“

- Anforderungs-, Bedarfs- und Potenzialanalysen
- Update PE: Talent- und Kompetenzmanagement, Future Skills & Corporate Learning
- Die wichtigsten PE-Tools und Lernformate für Kompetenzentwicklung
- Anforderungs-, Bedarfs- und Potenzialanalysen
- Nachwuchsqualifizierung und Nachwuchssicherung
- Recruiting & Onboarding
- Teamentwicklung

Überblick über die klassischen Instrumente der Personalentwicklung

- Into-the-job: Personalauswahl, Einarbeitung, Trainee-Programme etc.
- On-the-job: Jahresgespräche, Beurteilung etc.
- Near-the-job: Hospitationsprogramme, Mentoring etc.
- Out-of-the-job: Beurlaubungsprogramme etc.

Ihre aktuellen Praxisfälle, Fragen und Anliegen

Gerne können im Rahmen des Seminars Ihre aktuellen Projekte oder Fragen diskutiert werden



Buchungsnummer
OP-KTPE

Seminargebühr
880,00 € + MwSt.

Teilnehmerzahl
ca. 16 Personen

Zeitplan
09.00 - 16.30 Uhr (täglich)

Zielgruppe
Personalabteilungen sowie Führungskräfte, die Ihre Mitarbeiter*innen gezielt und individuell weiterentwickeln wollen



Termin

18 - 19.06.2024
Hotel Plaza
Hannover