

Neu

PIW Inhouse-Specials

Online, kurz und knackig !

Da platzt mir gleich der Kragen!

Konfliktmanagement & schnelle Interventionen, wenn's mal kracht

Konflikte jeglicher Art gehören zum Alltag – beruflich und privat. Aber sie kosten uns viel Zeit, Kraft und Nerven. Und jeder kennt die Stressreaktionen unseres Körpers, wenn wir in Konflikten feststecken. Wie Neandertaler reagieren wir entweder mit Angriff, Flucht oder Blockade. Und trotzdem halten wir Konflikte lieber lange aus, statt sie zu klären. Das Kompaktseminar soll Ihren Blick schärfen, wie und warum Konflikte entstehen, wie man kritische Situationen und Teufelskreise schnell erkennt und sie wieder auflöst. Konflikte machen wirklich Sinn und sind ein Signal, dass Klärungsbedarf ansteht oder Frust entstanden ist. Wie man schnell „die Kuh wieder vom Eis bekommt“, ist mit den richtigen Tools, Tipps und Interventionstechniken schnell gelernt!

Buchungsnummer: **KP-KONF**

Task Board, Stand up-Meeting & Co.

Moderation für Teamleitungen & Projektmitglieder

Meetings, Videokonferenzen, Projektsitzungen – unser Alltag ist zunehmend stark von diesen Formaten geprägt. Immer wieder müssen wir uns strukturieren, den Überblick behalten und alle wieder ins Boot holen. Meetings machen nur Sinn und Freude, wenn sie zielorientiert moderiert werden. Sonst sind sie Zeitfresser und lösen viel Frust aus. Das Kompaktseminar ist speziell für Teamleitungen und Projektmitglieder und vermittelt die wichtigsten Moderationstechniken. Dazu gehören klassische Tools (z. B. Visualisierung, Präsentation, Clustern) ebenso wie agile Formate (Standup-Meetings, Task Board, Kanban etc). Auch die Rolle der Moderatorinnen und Moderatoren nehmen wir in den Blick, damit Sie in dieser Rolle nicht zur Projektionsfläche von Frust und Konflikten werden.

Buchungsnummer: **KP-MODE**

Bilanz ziehen & nach vorn blicken

Tool-Box für gute und konstruktive Jahresgespräche

Sind Sie schon fit für Ihr Jahresgespräch? Aktuell kämpfen viele Führungskräfte in ihren Bereichen mit einer hohen Fluktuation: Langjährige Beschäftigte kündigen plötzlich, neue Mitarbeitende gehen schon wieder in der Probezeit und offene Stellen bleiben lange vakant. Als Hauptgrund für Wechselwünsche und Unzufriedenheit nennen Beschäftigte den fehlenden Kontakt und Austausch mit ihrer Führungskraft. Gibt es im Team und mit der Führungskraft keine wertschätzende Feedbackkultur, springen Mitarbeitende deutlich schneller ab. Umso wichtiger ist es, Jahresgespräche ernst nehmen und anbieten.

Buchungsnummer: **KP-GJAH**

Mit schnellem Erstkontakt punkten!

Online-Vorstellungsgespräche: Tools & Tipps

Bewerbende wünschen sich Tempo und einen schnellen und unkomplizierten Erstkontakt zum Arbeitgeber bei der Stellensuche. Durch die rasante Entwicklung der letzten zwei Jahre sind Online-Vorstellungsgespräche in öffentlichen Häusern ein zentrales Tool im Recruiting geworden, das nicht mehr wegzudenken ist. Trotzdem sind Personaler und Führungskräfte immer noch unzufrieden mit dieser Form und auch unsicher, ob man in virtuellen Vorstellungsgesprächen genug über die Persönlichkeit von Bewerbenden erfährt. Dabei lassen sich mit wenigen professionellen Tools und der richtigen Methodik Online-Verfahren so professionell, rechts-sicher und ansprechend gestalten, dass sie für den ÖD einen hohen Gewinn bei der Personalgewinnung bringen könnten.

Buchungsnummer: **KP-ONAC**

Am Limit?

Gesund führen in stressigen Zeiten

Tempo, Termindruck und der massive Change in der Arbeitswelt bestimmen den immer komplexer werdenden Arbeitsalltag vieler Führungskräfte. Alle Organisationen im öffentlichen Dienst befinden sich seit einigen Jahren stark im Umbruch. Querschnittsprojekte haben massiv zugenommen, offene Stellen sind nur schwer zu besetzen und vor lauter Projekten bleibt das Tagesgeschäft liegen. Führungskräfte agieren immer öfter als Konflikt- und Stressmanager*innen, sollen andere motivieren und befinden sich selbst gefühlt im Hamsterrad. Höchste Zeit für neue Ideen und Impulse, mit dem täglichen Wahnsinn „gesünder“ umzugehen, damit Burnout & Co. nicht bei Ihnen einziehen.

Buchungsnummer: **KP-MOLF**

Raus aus dem Hamsterrad

Tipps & Tools gegen Stress und Chaos auf dem Schreibtisch

Ach, das mach' ich morgen! Wo hab' ich bloß die Datei abgelegt? Oh je, die Besprechung ist schon in fünf Minuten – kennen Sie das? Sie haben eine Menge um die Ohren und plötzlich verliert man die Übersicht, vergisst Termine und kann nicht mehr abschalten. Höchste Zeit, die Stopp-Taste zu drücken! Seit Homeoffice und mobilem Arbeiten fühlen wir uns noch mehr unter Druck und so werden die To-Do-Listen immer länger und E-Mails kaum noch geöffnet. Während die einen durch Aktionismus das Chaos anpacken, tauchen die anderen lieber ab und kämpfen mit Aufschieberitis. Jeder tickt ein bisschen anders, wenn es um Zeitmanagement und Stress geht. Also höchste Zeit für eine kurze Auszeit und praktische Tipps & Tools, um wieder mehr Luft und Lust am Schreibtisch zu bekommen!

Buchungsnummer: **KP-ZMAN**

Was geht denn hier ab???

Gruppendynamische Prozesse in Teams durchschauen und steuern

Teams haben ihre eigenen Gesetze und formieren sich immer wieder neu. Da gibt es die Alphas und Omegas; wenn man Glück hat, taucht auch ein Beta auf. Und der Rest der Truppe – die Gammas – schauen gemütlich zu, wenn zwei sich immer wieder neu auf der Bühne „batteln“. Führungskräfte und Teamleitungen tun gut daran, sich mit gruppendynamischen Prozessen auszukennen, um nicht selbst zur Projektionsfläche für Konflikte und Angriffe zu werden. Das Kompakt-Seminar macht Sie psychologisch fit im Durchschauen von Gruppendynamiken und vermittelt schnelle Interventions-Tools für knackige Team-Checks, damit Sie nicht den ganzen Tag als Retter*in unterwegs sind und immer wieder neue Brandherde löschen müssen.

Buchungsnummer: **KP-TEAM**

Hätten Sie vielleicht mal einen Moment?

Schnelle Feedbackgespräche im Tagesgeschäft

Führungskräfte oder Teams haben im hektischen Arbeitsalltag oft wenig Zeit für Feedback und Austausch. Deshalb dominieren in der täglichen Kommunikation eher die schnellen Tür- und Angelgespräche. Das führt schnell zu Missverständnissen oder Aktionismus. Aufgrund von Zeitdruck werden wichtige Dinge nicht angesprochen und geklärt. Viele Konflikte ließen sich vermeiden, wenn alle Beteiligten rechtzeitig kurze und klare Feedbackgespräche miteinander führen würden, bevor das Kind in den Brunnen gefallen ist. Es geht nicht um Lob oder Kritik, sondern um klare Rückmeldungen im Tagesgeschäft. Eine konstruktive Feedbackkultur schafft gute Prozesse, Offenheit und Teamspirit!

Buchungsnummer: **KP-MAGG**

>>> ausführliche Programme auf unserer Homepage unter den o.a. Buchungsnummern

Empfehlung je Thema: 3 Zeitstunden

Für Ihre Teams und Führungskräfte haben wir die neuen PIW Inhouse-Specials konzipiert – knackige LIVE Online-Kurzformate, die Themen auf den Punkt bringen und neue Impulse setzen.

Fragen Sie uns einfach – auch, wenn Ihr Lieblingsthema noch nicht dabei ist.

Kontakt

Anne Lisiak
Inhouse-Seminare
06661 9603-14
lisiak@piw-beratung.de

