

PIW FrühlingsCamp 2024



Fachlich
fit ins neue
Jahr!

Live Online-Trainings – kurz & knackig

Montag 05.02.2024

9.00 - 12.15



Agile Tools

Frischer Wind in Meetings & Projekten

Agiles Arbeiten ist seit einigen Jahren in aller Munde und wird regelmäßig gleichgesetzt mit Beliebigkeit im Arbeitshandeln. Dabei steht das Wort Agilität für Wandelbarkeit und Flexibilität und das bedeutet: Neuen Herausforderungen mit passenden Methoden zu begegnen. Agile Tools liefern mit definierten Regeln und Prozessen konkrete Schritte, um bestimmte Aufgaben in der täglichen Zusammenarbeit zu erledigen. Und sie bringen zugleich frischen Wind und Tempo in eingefahrene Meetings oder festgefahrene Projekte.

Das Kompaktseminar gibt einen Überblick über die wichtigsten agilen Formate. Gleichzeitig lernen Sie die Denkweisen und das Mindset für agiles Arbeiten kennen. Ausgewählte Tools für die Anwendung in agilen und weniger agilen Umfeldern werden vorgestellt und ausprobiert. Zusätzlich gibt es viele Tipps für die Gestaltung von Meetings und Prozessen.

Ihre Trainerin:
Petra Dreimann



Buchen

Dienstag 06.02.2024

9.00 - 12.15



Auf dem neuesten Stand?!

Neueste Rechtsprechung nationaler Gerichte und des EuGH

Personalerinnen und Personaler müssen in ihrer täglichen Arbeit oft schnelle und rechtssichere Entscheidungen treffen. Um hierbei schnell und fachlich sicher handeln zu können, braucht es ein regelmäßiges Update der aktuellen Rechtsprechung.

Im Seminar schauen wir nicht nur auf die nationalen Gerichte, sondern auch auf die in der Praxis sehr relevanten Entscheidungen des EuGH, zu denen Sie Hinweise für die praktische Umsetzung erhalten.

Außerdem wagen wir einen Ausblick in die Zukunft mit Themen wie z. B.:

- Welche Sachverhalte liegen gerade beim EuGH zur Entscheidung vor?
- Womit beschäftigt sich das Bundesarbeitsgericht aktuell?
- Was haben wir zu erwarten?

Ihre Trainerin:
Kristin Foss



Buchen

Montag 05.02.2024

13.00 - 16.15



Erfahrung lohnt sich!

Die Stufenzuordnung bei der Einstellung

Bei der Personalgewinnung und Suche nach erfahrenen Fachkräften spielen Entgeltanreize eine entscheidende Rolle.

Mit den Regelungen des § 16 TVöD/TV-L bieten die Tarifverträge des öffentlichen Dienstes Instrumente, berufliche Erfahrung bei der Einstellung entsprechend zu honorieren.

Das Seminar bietet einen Überblick über Begrifflichkeiten, die unterschiedlichen Regelungen, Möglichkeiten, Grenzen und Voraussetzungen der Stufenzuordnung bei der Einstellung von Beschäftigten.

Es werden neuere Tendenzen in der Rechtsprechung aufgezeigt, die Mitbestimmungsrechte der Personalvertretungen dargestellt und verwandte tarifliche Regelungen zur Mitarbeitergewinnung und -bindung behandelt.

Ihr Trainer:
Arne Zimmermann



Buchen

Dienstag 06.02.2024

13.00 - 16.15



Generation Z Segen oder Fluch?

Fakten, Handlungsfelder und Perspektiven für den öD

Kaum eine Altersgruppe erregt die Gemüter aktuell so stark wie die „Generation Z“ (ca. 1997–2010). Frustrierende Erfahrungen in Auswahlverfahren oder im Onboarding verstärken das negative Stimmungsbild bei den Führungskräften. Auch unter den langjährigen Beschäftigten knirscht es gewaltig: Die jungen GenZ-Kolleg*innen seien extrem „anspruchsvoll und fordernd“.

Höchste Zeit also, sich konstruktiv mit dem Generationskonflikt auseinanderzusetzen, das Wissens- und Talentmanagement im Haus aktiv anzugehen und mehr Zahlen und Fakten ins Boot zu holen!

Die „Digital Natives 2.0“ bringen viel Potenzial und wichtige Future Skills mit. Gleichzeitig geht die Generation „Baby-Boomer“ immer früher in Rente und es fehlen schon jetzt überall qualifizierte Fach- und Nachwuchskräfte.

Ihre Trainerin:
Dr. Susanne Kress



Buchen

Mittwoch 07.02.2024

9.00 - 12.15



Irrtümer im Arbeitsrecht #1

„Der Arbeitgeber muss ein Fehlverhalten stets dreimal abmahnen“

Es braucht oft lange, bis Führungskräfte in öffentlichen Organisationen bei Fehlverhalten gravierende Disziplinarmaßnahmen ergreifen. Die Gründe sind vielfältig, aber häufig gibt es einfach nur Unsicherheiten oder Missverständnisse bei den Themen Abmahnung und Kündigung. Und so kursieren eine Reihe von Fehlannahmen, wie z. B.:

- „Der Arbeitgeber muss ein Fehlverhalten stets dreimal abmahnen, bevor er kündigen kann.“
- „Abmahnungen gelten 2 Jahre.“
- „Gegen eine Abmahnung muss ein Beschäftigter sofort klagen.“

Mit diesen Irrtümern räumen wir auf und vermitteln alles für einen rechtlich kompetenten Umgang mit Pflichtverletzungen und Fehlverhalten, so dass Sie bei disziplinarischen Maßnahmen rechtsicher und erfolgreich agieren können.

Ihre Trainerin:
Britta Ruiters



Buchen

Donnerstag 08.02.2024

9.00 - 12.15



Irrtümer im Arbeitsrecht #2

„Schwerbehinderte Bewerber*innen sind immer zum Vorstellungsgespräch einzuladen“

Öffentliche Arbeitgeber haben bei der Bewerbung schwerbehinderter Menschen besondere Pflichten zu beachten. Es besteht ein Anspruch auf Einladung zum Vorstellungsgespräch, soweit Bewerber*innen nicht offensichtlich ungeeignet sind.

- Kann ein öffentlicher Arbeitgeber auf die Einladung verzichten, wenn er die Bewerber*innen bereits aus vorherigen Verfahren kennt?
- Müssen schwerbehinderte Bewerber*innen stets einen Ausweichtermin angeboten bekommen, wenn sie am Tag des Auswahlgesprächs verhindert sind?

Diese und andere Fragen rund um das Thema „Berücksichtigung schwerbehinderter Menschen in Auswahlverfahren“ diskutieren und klären wir im Seminar und räumen dabei mit einigen Irrtümern im Arbeitsrecht auf!

Ihre Trainerin:
Britta Ruiters



Buchen

Mittwoch 07.02.2024

13.00 - 16.15



Ein starkes Team formen

Erfolgreiche Teamentwicklung in vier Schritten

Teamwork ist der Schlüssel zum Erfolg – das ist nicht nur ein Spruch.

Gerade in Zeiten von Personalmangel ist es wichtig, dass sich Mitarbeitende im Kollegenkreis wohlfühlen. Hierbei spielt auch der Faktor „psychologische Sicherheit“ eine große Rolle. Je stärker die Teamkompetenzen entwickelt sind, desto stabiler meistert ein Team Herausforderungen und Konflikte.

Tauchen Sie deshalb ein in die Welt der Teamdynamik und entdecken Sie, wie man ein erfolgreiches Team aktiv formen kann!

Lernen Sie praktische Methoden kennen, mit denen sich Teamkonflikte bewältigen und Zusammenarbeit fördern lassen. Und tauschen Sie sich mit Gleichgesinnten aus anderen öffentlichen Organisationen aus, um gegenseitig voneinander zu lernen.

Ihr Trainer:
Andree Literski



Buchen

Donnerstag 08.02.2024

13.00 - 16.15



Low-Performer

Kündigung wegen Schlechtleistung – ist das realistisch?

Ärgern Sie sich auch über den einen oder anderen „Low Performer“ in Ihrem Team?! Dann lassen Sie uns zum Frühlingserwachen mal die „Staub-Ecken“ anschauen und altbekannte oder neue Personalsituationen von Low-Performing rechtlich genauer betrachten!

Anhand eines praktischen Falls spielen wir alle Erscheinungsformen von Minderleistung durch und loten Instrumente und rechtliche Möglichkeiten aus.

Wichtige Schlagwörter hierbei sind:

- Fehlzeiten, Beschwerden & Co.
- Verhaltensbedingter und personenbedingter Leistungsabfall
- Konkrete direktionsrechtliche Maßnahmen
- Versetzung, Änderungskündigung, Umsetzung
- Ermahnung, Abmahnung, Kündigung

Ihre Trainerin:
Simone Küster



Buchen



Schwierige Gespräche führen

Der Werkzeugkoffer für unangenehme Themen

Rückkehr nach Krankheit, Low Performer, Fehlverhalten oder eskalierende Konflikte im Team ... es gibt im Berufsleben so einige schwierige Gespräche, die Führungskräfte oder Personaler*innen führen müssen. Kritische, schwierige und belastende Themen erzeugen oft unangenehme Gefühle auf beiden Seiten. Dabei kann eine Gesprächssituation mit professionellen Gesprächstechniken wirksam und konstruktiv angegangen und gelöst werden.

Analysieren und steuern Sie den Gesprächsverlauf durch Selbstanalyse, eine proaktive Vorbereitung und situativ passende Gesprächstechniken. Professionelle Gesprächsführung ist keine Kunst, sondern ein Handwerk – und das kann jeder lernen! Dabei geht es auch um die Rollenklarheit, die eigene innere Haltung, und den richtigen Ton. Übung macht bekanntlich den Meister – da ist tatsächlich etwas dran!

Ihre Trainerin:
Petra Dreimann



Buchen

Infos

Je Modul:

299,00 €

max. 20 Teilnehmende

(bei hoher Nachfrage versuchen wir, einen weiteren zeitnahen Termin anzubieten)

Kontakt



Rita Schäfer
schaefer@piw-beratung.de
06661 9603-20

Alle Preise zzgl. MwSt.



Neu

Online

Langzeitkonten im öD für Tarifbeschäftigte und Beamtinnen und Beamte

Die Gestaltung des Langzeitkontos muss einzelvertraglich vereinbart werden, aber in Verbindung mit den tariflichen Regelungen § 10 TVöD/ TV-L sollte eine Dienst- bzw. Betriebsvereinbarung kollektive Regelungen treffen. Wir schauen inhaltlich auf diese Regelungen und zeigen Gestaltungsmöglichkeiten auf.

Das Seminar vermittelt ein grundlegendes Verständnis für Langzeitkonten im öffentlichen Dienst. Als Teilnehmer*in sollen Sie die rechtlichen und steuerlichen Rahmenbedingungen für Langzeitkonten verstehen und die Vorteile und Risiken von Langzeitkonten im öffentlichen Dienst bewerten können.

- Grundlagen, Ausgestaltung und rechtliche Rahmenbedingungen von Langzeitkonten
- Einführung von Langzeitkonten im eigenen Arbeitsumfeld

16.04.2024

Buchen

420,00 €
LR-LZAK



Neu

Online

Die Festsetzung von Beschäftigungszeiten nach § 34 TVöD-VKA/Bund und TV-L

Das Seminar ermöglicht es den Teilnehmenden, die Beschäftigungszeit unter unterschiedlichen Voraussetzungen rechtssicher zu berechnen. Wesentliche Schwerpunkte sind dabei die Übergangsregelungen aus dem alten BAT, die Festlegung bzw. Überprüfung bei Neu- oder Wiedereintritt sowie Unterbrechungszeiten (Wehrdienst, Elternzeit etc.).

- Festlegung & Berechnung der Beschäftigungszeit mit Praxisbeispielen
- Berücksichtigung von Vordienstzeiten, auch bei einem Wechsel des anzuwendenden Tarifvertrags
- Wechsel vom öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis in ein Tarifbeschäftigtenverhältnis
- Anrechenbare Vorarbeitgeber
- Nachweis von Beschäftigungszeiten

16.04.2024


Buchen

420,00 €
LR-BESC

März
2024

Online-Reihe „Das 1 x 1 Recruiting im öD“

- 

1 Die wichtigsten Recruiting-Tools für den öD
 Personaler und Führungskräfte kommen kaum hinterher, wie schnell sich in den letzten 2-3 Jahren der Arbeitsmarkt verändert hat. Plötzlich bestimmen die Bewerbenden die Regeln und Arbeitgeber werben mit allen Mitteln um ihre Gunst. Deshalb tun Sie gut daran, sich in Themen wie Candidate Experience, Employer Branding, Active Sourcing & Co. sicher zu bewegen!
KP-RTOO 27.02.2024
- 

2 Professionelle Vorstellungsgespräche & Auswahlverfahren
 Eine schnelle Reaktion auf die Bewerbung, konkrete Infos und ein unkomplizierter erster Kontakt sorgen dafür, dass Ihre Wunschkandidaten auch wirklich zum Vorstellungsgespräch kommen. Deshalb braucht es andere Prozesse im öffentlichen Dienst – und auch eine andere Kultur in Vorstellungsgesprächen, denn auch Arbeitgeber müssen sich „bewerben“!
KP-RONA 05.03.2024
- 

3 Mini-Assessment & Potential-AC
 Auswahlverfahren mit AC-Modulen sind bei Bewerbenden beliebter als viele wissen. Statt langweiliger Frage-Leitfäden bringen kurze Fachaufgaben oder Rollenspiele – wenn sie gut gemacht sind – mehr Dynamik in den Kennenlernprozess. Hierbei erfahren Sie viel über Soft Skills und Fähigkeiten; Bewerber*innen können zeigen, was sie draufhaben und wie motiviert sie sind!
KP-RMIN 12.03.2024
- 

4 Onboarding & Probezeit
 Kaum da und schon wieder weg – kennen Sie das? Haben Sie vielleicht Ihre neue Mitarbeiterin nicht richtig „an Bord“ geholt oder tut sich Ihr Team schwer, den neuen Kollegen zu akzeptieren? Die Probezeit ist eine wichtige Phase der Prüfung und Bindung für beide Seiten. Umso mehr braucht es andere Konzepte, damit qualifizierte Fachkräfte andocken und bleiben.
KP-RONB 13.03.2024

Einzelmodul je 320,00 €

Bei Buchung aller Module: 1180,00 €

Ausführliche Programme: <https://www.piw-beratung.de/1x1-recruiting>

April
2024

Online-Reihe: Das 1 x 1 Recruiting RECHT im öD

	Basis-Crashkurs: Rechtssichere Auswahlverfahren 09.04.2024	KR-RAUS	320,00 €
	Das Anforderungsprofil - benachteiligungsfrei und nachvollziehbar 11.04.2024	KR-RANF	320,00 €
	Menschen mit Schwerbehinderung im Auswahlverfahren 18.04.2024	KR-RSCH	320,00 €
	Die Bedeutung der dienstlichen Beurteilung für das Auswahlverfahren 25.04.2024	KR-RBEU	320,00 €

Bei Buchung aller Module: 1180,00 €

Ausführliche Programme: <https://www.piw-beratung.de/special-recht>



Alle Seminare können Sie auch Inhouse buchen

Sie haben in unserem Angebot zum FrühlingsCamp ein spannendes Thema entdeckt, das Sie gern auch in Ihrem Haus als Schulung anbieten möchten?

Kein Problem!

Dann konzipieren wir Ihnen ein Seminar speziell für Ihr Haus, Ihre Zielgruppe und in dem für Sie passenden Format.

Kontakt

Anne Lisiak
 lisiak@piw-beratung.de
 06661 9603-14

