

# PIW SommerCamp 2022



## Live Online-Trainings – kurz & knackig

Arbeitsrecht – Eingruppierung – Personalauswahl – Führung

je Modul <b>275 €</b> zzgl. MwSt.	<b>Early-Bird-Training</b> 9.00 - 12.15 Uhr	<b>Teatime-Meeting</b> 13.00 - 16.15 Uhr
KW 28  <b>12. Juli</b>	 <p>M.A. <b>Robert Runge</b></p> <p><a href="#">Buchen</a></p> <p><b>Einfach weniger Stress – sofort anwendbare Methoden, um im Alltag gelassener zu bleiben</b></p> <p>Jeder kennt ihn, aber gehört Stress auch zum Leben dazu? Stress ist weder chic noch eine Bedingung für Leistungsfähigkeit. Lernen Sie die größten Irrtümer und die wahren Hintergründe von Stress und seiner Entstehung kennen.</p> <p>Nehmen Sie konkrete Methoden mit, mit denen Sie Stresssituationen ab sofort ganz einfach entschärfen und langfristig mehr Resilienz entwickeln können. So bewegen Sie sich garantiert gelassener und mit mehr Wohlbefinden durch den Alltag.</p>	 <p>Rechtsanwältin <b>Katharina Sauer</b></p> <p><a href="#">Buchen</a></p> <p><b>Das 1 x 1 der Eingruppierung</b></p> <p>Für viele Neulinge im öffentlichen Dienst ist das Thema Eingruppierung ein Buch mit sieben Siegeln.</p> <p>Das Seminar vermittelt tragende Grundlagen und Prinzipien zur Eingruppierung im Bereich von Bund, Ländern und Kommunen. Gerade neuen Beschäftigten in diesem Tätigkeitsfeld wird der Einstieg durch das Erlernen eines systematischen Vorgehens erleichtert.</p>
	 <p>Rechtsanwältin <b>Ruth Böckmann-Beeker</b></p> <p><a href="#">Buchen</a></p> <p><b>Kurztraining Arbeitszeitrecht: Definition und Grenzen von Arbeitszeit</b></p> <p>„Dienst ist Dienst und Schnaps ist Schnaps!“ Jeder kennt diesen Spruch, aber gilt er auch heutzutage noch, in Zeiten, in denen Rufbereitschaft, Homeoffice und mobile Arbeit die Grenzen zwischen Arbeits- und Ruhezeit immer mehr verschwimmen lassen?</p> <p>Dieses Live Online-Training gibt Ihnen einen Überblick, wann Arbeitszeit vorliegt, wie diese zu vergüten ist und wie sich die neue Rechtsprechung des EuGH zur Arbeitszeit auf den deutschen öffentlichen Dienst auswirkt.</p>	 <p>Rechtsanwältin <b>Katharina Sauer</b></p> <p><a href="#">Buchen</a></p> <p><b>Tipps für Stelleninterviews</b></p> <p>Wie kommen die Bewertenden im Rahmen eines möglichst knackigen Interviews zu den notwendigen Informationen, die für die Stellenbewertung benötigt werden?</p> <p>Dieses Live Online-Training gibt Ihnen Tipps und viele praktische Beispiele, die Sie effektiv zum Ziel führen.</p>
<b>14. Juli</b>	 <p>Rechtsanwältin <b>Ruth Böckmann-Beeker</b></p> <p><a href="#">Buchen</a></p> <p><b>Crashkurs: Dienstplangestaltung</b></p> <p>Mit der Dienstplangestaltung üben Arbeitgeber ihr Weisungsrecht zur Lage und Verteilung der Arbeitszeit aus.</p> <p>Das Live Online-Training vermittelt einen Überblick über die gesetzlichen, tariflichen, dienststelleninternen und mitbestimmungsrechtlichen Regelungen, die bei der Dienstplanung beachtet werden müssen. Auch die Auswirkungen auf die Vergütung werden praxisnah dargestellt.</p>	 <p>Rechtsanwältin <b>Katharina Sauer</b></p> <p><a href="#">Buchen</a></p> <p><b>Anreizinstrumente TVöD / TV-L</b></p> <p>Qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und zu binden stellt den öffentlichen Dienst vor immer größere Herausforderungen.</p> <p>Dieses Live-Online-Training stellt Ihnen verschiedene tarifliche und übertarifliche Leistungen vor, die als mögliche Anreizinstrumente zur besseren und flexibleren Entlohnung in Betracht kommen.</p>

Anmeldung unter: [schaefer@piw-beratung.de](mailto:schaefer@piw-beratung.de)

19. Juli

M.A.  
Robert Runge

Buchen

**Gute Frage – viel Gewinn: Frage- und Interviewtechniken speziell für Soft Skills**

In den Soft Skills steckt die sogenannte Employability – die generelle Einsatzfähigkeit und das langfristige Entwicklungspotenzial eines Menschen.

Anhand verschiedener Methoden (z. B. STAR) und Interviewtechniken wird vermittelt, wie Interviewer\*innen diese Schlüsselkompetenzen beim Gegenüber erfragen und einschätzen können. Beispiele aus dem Teilnehmendenkreis sind willkommen und werden praktisch bearbeitet.

Ass. jur.  
Felix Tränkner

Buchen

**Eingruppierung von IT-Beschäftigten – Warum Planung und Konzeption nicht immer zum gehobenen Dienst führt**

Informations- und Kommunikationstechnik – schon die Bezeichnung bereitet vielen Eingruppierenden ein flaueres Gefühl im Magen. Da ist es kein Wunder, dass die neuen Tarifmerkmale für Beschäftigte der Informations- und Kommunikationstechnik im Personalbereich nicht weniger Fragen als Antworten ausgelöst haben.

Dieses Live Online-Training erläutert anhand von Beispielen die trennscharfe Unterscheidung zwischen IKT-Stellen aus dem mittleren und gehobenen Dienst und warum nicht jede „Planung und Konzeption“ zum Bachelorniveau führt.

Rechtsanwältin  
Britta Ruiters

Buchen

**Die Merkmale „besondere Schwierigkeit und Bedeutung“ in den Entgeltordnungen des öffentlichen Dienstes**

Die Tätigkeitsmerkmale der besonderen Schwierigkeit und Bedeutung sind unbestimmte Rechtsbegriffe, die sowohl in der Auslegung als auch in der Anwendung in Bezug auf die Arbeitsvorgänge besondere Tücken beinhalten. Diese werden anhand einer Vielzahl von Beispielen, sowohl bei den allgemeinen Tätigkeitsmerkmalen als auch im technischen Bereich, eingehend beleuchtet.

Ass. jur.  
Felix Tränkner

Buchen

**Eingruppierung von Sekretariatsstellen – von der Bildung von Arbeitsvorgängen bis zu selbstständigen Leistungen**

In jeder Behörde, jedem Unternehmen, jeder Hochschule gibt es sie: Sekretariatsstellen. Sie sind in der Regel unverzichtbar für den Erfolg einer Organisationseinheit. Die Ergebnisse der Eingruppierung bleiben jedoch häufig hinter den Erwartungen der betroffenen Beschäftigten zurück.

Dieses Live Online-Training gibt Ihnen einen Überblick über die verschiedenen Tätigkeitsprofile und macht einen Vorschlag, wie Sie eine faire und tarifgerechte Entgeltstruktur entsprechender Stellen implementieren können.

Rechtsanwältin  
Britta Ruiters

Buchen

**Die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltgruppen 5 bis 12 der Entgeltordnungen des öffentlichen Dienstes**

Wie unterscheiden sich gründliche Fachkenntnisse von gründlich vielseitigen und gründlich umfassenden Fachkenntnissen? Was sind selbstständige Leistungen? Ist es ausreichend, wenn Beschäftigte sagen „das mache ich alleine“? Welche Anforderungen werden an die Steigerung der Verantwortung gestellt?

Diesen Fragen gehen wir im Seminar auf den Grund. Dabei werden die rechtlichen Ausführungen des Bundesarbeitsgerichts erklärt und anschließend anhand von Beispielen praktisch erläutert.

Ass. jur.  
Felix Tränkner

Buchen

**Eingruppierung von technischen Beschäftigten – Abgrenzung der Berufsbilder: Meister\*innen, Techniker\*innen, Ingenieure\*innen**

Im Rahmen des Crashkurses zur Eingruppierung von technischen Beschäftigten werden neben den Grundlagen zur Eingruppierung und der grundlegenden Abgrenzung zwischen Ingenieuren\*innen, Technikern\*innen und Meistern\*innen ausgewählte Aspekte zur Eingruppierung der drei Beschäftigtengruppen besprochen.

21. Juli

je Modul  
275 €  
zzgl. MwSt.**Early-Bird-Training**

9.00 - 12.15 Uhr

**Teatime-Meeting**

13.00 - 16.15 Uhr

26. Juli

Rechtsanwältin  
Britta Ruiters

Buchen

**Das Anforderungsprofil in Stellenbeschreibung und Ausschreibung**

Das Anforderungsprofil ist wesentlicher Teil des Auswahlverfahrens und Bestandteil der Stellenbewertung.

Im Auswahlverfahren bestimmt Art. 33 Abs. 2 GG den Maßstab, in der Stellenbewertung dagegen § 12 TVöD / TV-L.

Welche Unterschiede ergeben sich aus diesen unterschiedlichen Maßstäben? Und was heißt das in der Praxis? Diesen Fragen wird im Live Online-Training anhand von Beispielen und Fällen auf den Grund gegangen.

Rechtsanwältin  
Katharina Sauer

Buchen

**Die Tätigkeitsdarstellung: Der wichtigste Teil der Stellenbeschreibung**

Es kommt auf die „Soll-Tätigkeit“ an, nicht auf das „Ist“! Jeder, der sich mit dem Thema Eingruppierung beschäftigt, weiß, dass eine tarifgerechte Stellenbewertung ohne aussagekräftige Tätigkeitsdarstellung nicht möglich ist.

Dieses Live Online-Training vermittelt Ihnen das Handwerkszeug: Wie bauen Sie eine Tätigkeitsdarstellung auf? Auf welche Aufgaben kommt es an und warum müssen auch schwierige Berufsbilder kein Grund mehr sein, vor den Vorstellungen der Fachbereichsleitung zu kapitulieren?

Rechtsanwältin  
Britta Ruiters

Buchen

**Die Merkmale „besondere Schwierigkeit und Bedeutung“ in den Entgeltordnungen des öffentlichen Dienstes**

Die Tätigkeitsmerkmale der besonderen Schwierigkeit und Bedeutung sind unbestimmte Rechtsbegriffe, die sowohl in der Auslegung als auch in der Anwendung in Bezug auf die Arbeitsvorgänge besondere Tücken beinhalten. Diese werden anhand einer Vielzahl von Beispielen, sowohl bei den allgemeinen Tätigkeitsmerkmalen als auch im technischen Bereich, eingehend beleuchtet.



Dr. Susanne Kress

Buchen

**Der verzweifelte Kampf um die Besten: Die wichtigsten Recruiting Tools für den öffentlichen Dienst**

Was macht einen Arbeitgeber attraktiv und zieht qualifizierte Fachkräfte und gute Bewerber\*innen an?

Wenn der öffentliche Dienst den Kampf um die Besten nicht verlieren will, muss im Recruitingprozess neu gedacht werden. Begriffe wie Employer Branding, Active Sourcing und Candidate Experience sind nicht nur „coole“ Schlagwörter aus der Wirtschaft, sondern erfolgreiche Tools für die Personalgewinnung.



Dr. Susanne Kress

Buchen

**Top Online-Vorstellungsgespräche durchführen: Tools & Technik**

Online-Vorstellungsgespräche werden auch nach der Pandemie bleiben und bieten eine große Chance für den öffentlichen Dienst im Wettbewerb um gute Bewerber\*innen. Hier zählen professionelles Auftreten als Arbeitgeber im virtuellen Raum, Methodenvielfalt im Interview und wertschätzende Kultur im Auswahlgespräch.

Deshalb gibt es in diesem Seminar einen bunten Strauß an praktischen Tools, Tipps & Technik, damit interessante Bewerbende „anbeißen“ und sich für Sie entscheiden!

Ass. jur.  
Felix Tränkner

Buchen

**Eingruppierung von IT-Beschäftigten – Warum Planung und Konzeption nicht immer zum gehobenen Dienst führt**

Informations- und Kommunikationstechnik – schon die Bezeichnung bereitet vielen Eingruppierenden ein flaueres Gefühl im Magen. Da ist es kein Wunder, dass die neuen Tarifmerkmale für Beschäftigte der Informations- und Kommunikationstechnik im Personalbereich nicht weniger Fragen als Antworten ausgelöst haben.

Dieses Live Online-Training erläutert anhand von Beispielen die trennscharfe Unterscheidung zwischen IKT-Stellen aus dem mittleren und gehobenen Dienst und warum nicht jede „Planung und Konzeption“ zum Bachelorniveau führt.

28. Juli