

## +++ Live Online-Training +++

# „Disziplinarmaßnahmen“ im Arbeitsverhältnis

Ermahnen? Abmahnen? Kündigen? - Wie geht das?

Ideal wäre es, wenn es in Betrieben und Dienststellen solcher Instrumente nicht bedürfe. Im richtigen Leben wird es ohne disziplinarische Maßnahmen jedoch kaum laufen. Selbst wenn Arbeitgeber sich zu eigen machen, diesbezüglich großzügig zu sein, so zwingt die betriebliche Situation oft doch zu entsprechenden Maßnahmen, häufig auch auf Druck der Belegschaft.

Es ist schwierig zu entscheiden, welche Maßnahmen für ein bestimmtes Verhalten angemessen sind. Arbeitgeber fragen häufig danach, welches Fehlverhalten abgemahnt werden darf und wie zu reagieren ist, wenn eine solche Abmahnung nicht fruchtet. Wann kann ich eine Kündigung ins Auge fassen? Was muss ich dabei beachten?

### Abgrenzung arbeitsrechtlicher Sanktionsmaßnahmen / Rechtsgrundlagen

#### Abmahnungsgründe aus der Praxis, z. B.

- Nichtanzeige oder Vortäuschen der Arbeitsunfähigkeit („Blaumachen“)
- Intensive Nutzung des Internets für private Zwecke trotz Verbot oder Einschränkung
- Gängeln der Kolleginnen und Kollegen (Mobbing)

### Inhalte einer Abmahnung und rechtlich zulässige bzw. notwendige Formulierungen

#### Anhörungsfrist vor Aufnahme in die Personalakte

#### Beteiligungsrechte von Personalvertretung

#### Voraussetzungen einer ordentlichen Kündigung

#### Verhaltensbedingte und personenbedingte Kündigung

#### Die außerordentliche Kündigung

- Voraussetzungen
- Einzelfälle aus der Rechtsprechung
- Einschränkung der Kündigungsmöglichkeiten durch besondere Schutzvorschriften
- Aktuelle Rechtsprechung und Beispielfälle

#### Möglichkeiten und Besonderheiten der Änderungskündigung



auch Inhouse buchbar: [baier@piw-beratung.de](mailto:baier@piw-beratung.de)

#### Buchungsnummer

LR-DISZ

#### Online-Termin

16. - 17.03.2021

9.00 - 14.30 Uhr (täglich)

#### Seminargebühr

720,00 € + MwSt.

#### Teilnehmerzahl

ca. 16 Personen

#### Methodik

Interaktive Online-Methoden, Fachinputs, digitale Flichart, Live-Chat, Fallbearbeitung, Gruppenübungen.

#### Erforderliche Technik

Sie benötigen eine stabile Internetverbindung, einen Computer mit aktuellem Betriebssystem, Webcam und Mikro (oder Headset).